山东第一医科大学附属皮肤病医院

2023年博士研究生招生录取工作方案

根据《山东第一医科大学（山东省医学科学院）2023年博士研究生招生录取工作方案》的有关要求，结合本院实际，特制定本方案。

一、**招生计划**

本院2023年第一批拟招录博士研究生合计2人，均采用“申请-考核”的方式择优选拔。

**二、工作安排**

（一）2023年2月14日-19日期间公布进入考核人员名单。

（二）2023年2月25日-3月2日期间进行考核，具体时间另行通知。

**三、组织领导**

为保证博士研究生考试公平、公正顺利进行，将由单位负责人作为组长负责博士研究生的总体统筹工作，为方便各部分工作有序进行，特成立博士研究生招生工作领导小组(负责制定博士研究招生具体事宜)、博士生招生工作专班(负责制定考核方案及考核方式等具体考核内容)、考核材料审核小组（小组负责选聘相应人员组成材料审核、考务组织、综合素质考核等工作）。

**四、考核方式**

本单位采用线下考核方式。

**五、材料审核**

单位成立材料审核小组，“申请-考核”根据材料审核成绩确定参加考核人选，材料审核成绩的排序与确定参加考核人选的排序原则一致，本单位不区分报考导师，根据材料审核成绩确定参加考核人数原则上不低于招生计划的300%。进入考核人员名单由我单位公示并通知考生。

**六、考核前要求**

（一）本单位采用线下方式进行考核。考核注重能力素质和知识考核并重，全面考查，综合评价。

（二）考核前，单位将对考生进行培训，告知考生考场规则，组织考生签署考核承诺书。

（三）考核候考时或考核正式开始前，单位将安排专人对考生进行身份及申报材料核验，严防替考、作弊。考核过程中，考核组成员根据考生提交的材料，以随机插问、核对报考信息等方式，加强对考生身份的再次核验。

（四）面试考核过程中，建立健全“随机确定考生考核次序” “随机抽取考核试题”的工作机制。

**七、考核内容**

（一）“申请-考核”：考核内容包括外国语、专业课以及综合素质考核，每项满分100分。其中英语和专业知识采取笔试方式进行，综合素质考核通过面试形式进行。

（二）综合素质考核

1.单位成立考核小组。考核小组由5名以上博士生导师或相关专业副高级职称及以上人员组成（其中博导不少于3名），单位保证考核组人员政治素质好、责任心强、公道正派、教学经验丰富。考核小组将严格按照考核方案进行考核。

2.进入考核的考生进行10分钟PPT汇报，汇报内容包括:①个人简介、科研经历和成果介绍；②拟从事研究领域前沿进展；③拟开展的研究工作设想等。考核小组就考生逻辑思维、学术素养、科研水平、创新能力等方面展开提问和考察。

3.综合素质考核满分100分。对综合素质考核不合格（综合素质考核成绩低于60分）者，不予录取。

4.单位将对考核全程进行录音录像。

5.录取标准

申请考核录取成绩由材料审核成绩、外语水平考核、专业课考核成绩、综合素质考核成绩四部分组成。成绩均折算成百分制，计算出录取成绩。录取成绩=（材料审核成绩\*10%+（外语水平+专业课考核）/2\*30%+综合素质考核\*60%）。综合素质成绩低于60分者不予录取。考生成绩排序原则同录取原则。

**八、最终录取**

（一）单位将招生考核情况及拟录取名单报研究生部审核。

（二）拟录取名单经学校招生领导工作小组审核后公布，学校研究生招生信息网公示不少于10个工作日。

山东第一医科大学附属皮肤病医院

2023年02月08日