附属皮肤病医院

2023年博士研究生招生录取工作方案

根据《山东第一医科大学（山东省医学科学院）2023年博士研究生招生录取工作方案》的有关要求，结合本院实际，特制定本方案。

一、**招生计划**

本院2023年第二批拟招录博士研究生1人，采用“申请-考核”的方式择优选拔。

**二、工作安排**

（一）2023年5月12日-16日期间公布进入考核人员名单。

（二）2023年5月20日-24日期间进行考核，具体时间另行通知。

**三、组织领导**

为保证博士研究生考试公平、公正顺利进行，将由单位负责人作为组长负责博士研究生的总体统筹工作，为方便各部分工作有序进行，特成立博士研究生招生工作领导小组(负责制定博士研究招生具体事宜)、博士生招生工作专班(负责制定考核方案及考核方式等具体考核内容)、考核材料审核小组（小组负责选聘相应人员组成材料审核、考务组织、综合素质考核等工作）。

**四、考核方式**

本单位采用线下考核方式。

**五、材料审核**

单位成立材料审核小组，根据材料审核成绩确定参加考核人选，原则上参加考核人数控制在招生计划的300%。进入考核人员名单将进行公示并通知考生。

**六、考核前要求**

（一）本批次采用线下方式进行考核。考核注重能力素质和知识考核并重，全面考查，综合评价。

（二）考核前，单位将对考生进行培训，告知考生考场规则，组织考生签署考核承诺书。

（三）考核候考时或考核正式开始前，单位将安排专人对考生进行身份及申报材料核验，严防替考、作弊。考核过程中，考核组成员根据考生提交的材料，以随机插问、核对报考信息等方式，加强对考生身份的再次核验。

（四）面试考核过程中，建立健全“随机确定考生考核次序” “随机抽取考核试题”的工作机制。

**七、考核内容**

（一）“申请-考核”：考核内容包括外国语、专业课以及综合素质考核，每项满分100分。其中英语和专业知识采取笔试方式进行，综合素质考核通过面试形式进行。

（二）综合素质考核

1.单位成立考核小组。考核小组由5名以上博士生导师或相关专业副高级职称及以上人员组成（其中博导不少于3名），单位保证考核组人员政治素质好、责任心强、公道正派、教学经验丰富。考核小组将严格按照考核方案进行考核。

2.进入考核的考生进行10分钟PPT汇报，汇报内容包括:①个人简介、科研经历和成果介绍；②拟从事研究领域前沿进展；③拟开展的研究工作设想等。考核小组就考生逻辑思维、学术素养、科研水平、创新能力等方面展开提问和考察。

3.综合素质考核满分100分。对综合素质考核不合格（综合素质考核成绩低于60分）者，不予录取。

4.单位将对考核全程进行录音录像。

5.录取标准

申请考核录取成绩由材料审核成绩、外语水平考核、专业课考核成绩、综合素质考核成绩四部分组成。成绩均折算成百分制，计算出录取成绩。录取成绩=（材料审核成绩\*10%+（外语水平+专业课考核）/2\*30%+综合素质考核\*60%）。综合素质成绩低于60分者不予录取。考生成绩排序原则同录取原则。

**八、录取**

（一）单位将拟录取意见报学校审核。

（二）拟录取名单经学校研究生招生工作领导小组审批后在学校研招网进行公示。

附属皮肤病医院

2023年04月26日