

# **2026 年护理学学位评定分委员会**

## **“申请—考核”制博士研究生招生工作方案**

为加快新时代研究生教育改革，积极探索优秀创新人才的选拔机制，吸引优秀创新人才，充分发挥学科及导师在博士生招生中的主导作用，提高博士研究生的招生质量，根据学校“南方医科大学关于印发《博士研究生招生“申请—考核”制实施办法》的通知（校研字〔2025〕37号）”，特制定 2026 年护理学学位评定分委员会（以下简称护理分委会）“申请-考核”制博士招生选拔实施方案。

### **一、组织领导**

成立护理学院 2026 年博士研究生招生委员会（以下简称“招生委员会”），全面负责本年度“申请-考核”制博士研究生招生的组织、协调、审核、考核及录取工作。招生委员会下设资格审核组、材料评审组和综合考核组，分别负责考生报考资格审核、申请材料学术评价以及综合考核环节的具体实施与评分。招生委员会同时对招生全过程进行指导、监督与决策，确保招生工作科学、规范、公平、公正、公开。

### **二、考核安排**

#### **（一）申请条件**

1. 申请者须符合我校博士研究生报考条件（以当年招生简章为准）。

2. 拥护中国共产党的领导，具有正确的政治方向，热爱祖国，愿意为社会主义现代化建设服务，遵纪守法，品行端正，身心健康。

3. 硕士研究生毕业或已获硕士学位的人员；应届硕士毕业生（最迟须在入学前毕业或取得硕士学位）；获得学士学位6年以上（含6年，从获得学士学位之日算起到博士生入学之日）并达到与硕士毕业生同等学力的人员。

4. 具有扎实的科研基础和能力、明确的研究方向和科研计划，本科或硕士阶段或工作经历具有相关专业学科背景。

5. 英语水平应达到以下条件之一：

①CET-6 $\geq$ 425 或 IELTS $\geq$ 6 或 TOEFL $\geq$ 80 或 GRE $\geq$ 305 或 TEM-4 $\geq$ 60 或 WSK（PETS 5）考试合格（外语水平证书有效期十年）。

②在英文国际期刊发表专业性的学术论文（学术论文有效期五年），学术论文须满足以下条件之一：中科院小类分区三区及以上第一作者（排名第一位）；中科院小类分区二区及以上前三作者；中科院小类分区一区前四作者。

（期刊分区以论文发表当年中国科学院文献情报中心公布的《期刊分区表》为准）。

6. 具有 2 名报考同一学科专家（副高职称以上的博士研究生导师）推荐。

7. 报考类别为定向就业的申请者，除满足其他报考条件外，尚须满足以下条件：①主持在研市级以上科研课题或参与在研国家级科研项目（排名前三）；②曾以第一作者或通讯作者身份发表与报考专业相关的学术论文；③考生定向就业单位与所报考的导师工作单位一致。

## **（二）申请材料**

1. 学历学位证明材料：包括硕士学位证书、硕士毕业证书、学士学位证书、本科毕业证书。应届硕士毕业生提交硕士阶段成绩单及学生证，国（境）外学历申请者提交学位证书及教育部留学服务中心出具的认证报告。

2. 科研能力证明材料：包括公开发表论文、专著、专利授权书、科研项目、学术论文收录、获奖证书等可以体现申请者学术水平和科研能力的支撑材料。

3. 其他材料：报考攻读博士学位研究生登记表、专家推荐信（两封）、外语水平证明材料、有效身份证复印件、考生本人手写的自荐信及申请分委员会要求的其他材料。

## **（三）申请资格及材料审核**

1. 资格审核小组对考生的报名材料进行审核，对于不符合报名条件的，不予推荐进入材料评审阶段。

2. 材料评审组负责对材料进行评分，专家独立对报考材料给出评分，平均分作为考生的最终材料评审得分。材料评审主要包括**外语水平（30 分）**、**科研成果（50 分）**、**科研规划设计（20 分）**三个部分。

3. 评审结束后，分委会根据**每个导师的招生计划**按比例确定入围综合考核的申请者名单，并将评审结果和评审小组人员名单报学校研究生招生工作委员会，由学校研究生招生工作委员会统一公示。

#### **（四）综合考核**

综合考核内容一般包括思想与心理素质、外语能力测试、专业能力测试和综合面试四个部分。综合考核应坚持能力、素质与知识考核并重，着力加强对考生思想政治品质、专业素养、科研能力、创新潜质等方面的综合评价和全面考查。

##### **1. 思想与心理素质（不计入总分）**

主要考核考生对党的路线、方针、政策的态度，是否参与法轮功等邪教组织情况；考查考生思想道德和心理等各方面素质。该项目不计入总分，分为合格与不合格两个等级，不合格者淘汰。

##### **2. 外语能力测试（满分 50 分）**

内容：（1）读写能力：主要考察考生阅读和翻译外文文献的能力；（2）听说能力：可在专业能力考核与综合面试环节同时进行，也可单独组织。

### 3. 专业能力测试（满分 100 分）

内容：（1）专业基础考核（满分 50 分）：主要考核考生对报考专业的基础理论、专业知识掌握程度。（2）科研思维考核（满分 50 分）：阅读文献，撰写报考导师指定内容的科研设计或科研综述。专业能力测试合格线 60 分，考核不合格者，不予录取。

### 4. 综合面试（满分 150 分）

内容：主要考察考生的思想政治素质、专业基础理论、知识结构、科研潜质、创新意识和创新能力等方面的内容。考生一般需准备 PPT，内容包括：基本情况（包括本人的学习工作经历、学术成果汇总）、研究工作汇报（可结合硕士期间的研究内容或自选以前从事过的研究项目）、科研计划汇报等。一般每位考生综合面试时间不少于 20 分钟。综合面试合格线 100 分，综合面试不合格者，不予录取。

## 三、监督与质量控制

### （一）招生信息公开制度

信息公开内容包括：招生专业、招生导师、招生计划、实施细则、各环节入围考生名单、最终拟录取名单以及咨

询渠道等有关接受内外部监督和考生享有知情权的信息。  
信息报学校研究生招生办公室统一发布。

## （二）招生选拔全程负责制度

分委会明确培养单位、考核专家小组、学科及导师在招生过程中的过程监管和质量保障责任制度，并签订相应责任书，确保招生选拔的公平、公正。选拔过程进行现场录音录像，留存备查。

## （三）目标管理制度

对于以“申请-审核”制方式招收的博士研究生其他条件和培养要求，应不低于学校基本要求的申请条件和学位授予标准。

# 四、其他

（一）“申请-考核”制的实施范围和申请材料以当年公布的博士生招生简章为准。

（二）录取为我校非定向博士研究生者须在入学前将全部人事档案、组织关系等转入我校；录取为我校定向博士研究生者，人事档案、组织关系等可不转入我校。

（三）我校各一级学科录取定向博士生比例不得超过总录取数的 10%；且同一学科方向同一招生年度录取定向生不得超过该学科方向总录取数的 50%；尚有未毕业定向博士生的导师，不得再招收定向博士生。

（四）申请者可以加入护理 2026 年申请考核制博士招生工作 QQ 群，群号 133780645，请实名制加群，录取工作结束后会解散群。

（五）本实施方案由南方医科大学护理学院负责解释。未尽事宜以“南方医科大学关于印发《博士研究生招生“申请—考核”制实施办法》的通知（校研字〔2025〕37 号）”，为准。

南方医科大学护理学学位评定分委员会

2026 年 1 月 8 日