第二附属医院

2023年博士研究生招生录取工作方案

为做好2023年博士研究生招生录取工作，根据教育部和大学相关文件规定，结合本院实际，特制定本方案。

**一、组织领导**

（一）医院成立由书记、院长任组长，相关院领导、纪委书记为成员的研究生招生工作领导小组，医院博士研究生招生录取工作在领导小组领导下进行。

（二）成立各专业博士研究生专项工作组,负责材料审核、试题命制、考务组织、试卷评阅、综合素质考核等。

（三）医院成立专业考核小组，考核小组由5名以上博士生导师或相关专业副高级职称及以上人员组成（其中博导不少于3名），小组成员须政治素质好、责任心强、公道正派、教学经验丰富。

各小组成员实行回避制度。

**二、招生方式及计划**

本批次博士招生计划共3名，神经病学、外科学（普通外科学）和肿瘤学（科教融合）各1人。全部采用 “申请-考核”的方式择优选拔录取。

**三、报考条件**

参照《山东第一医科大学（山东省医学科学院）2023年博士研究生招生简章》报考条件执行。成果认定时间自2020年1月1日起。

**四、考核方式**

本次博士招生考核方式由材料审核和线下考核两部分组成，注重能力素质和知识考核并重，全面考查，综合评价。

**五、材料审核**

医院材料审核小组对考生的申请材料进行评价赋分。材料审核小组成员现场独立评分，评分前综合研究审核评价意见与评分标准，材料审核小组对审核结果负责。评分记录交教育科集中统一保管，任何人不得改动。打分过程全程录音录像，音像材料由材料审核小组组长和招生工作领导小组组长共同签字密封，且至少保存三年。

根据材料审核成绩确定进入考核面试人选。原则上按照报考该导师学生的 1:3 入围复试。进入单位考核人员名单经医院招生工作领导小组审定后公示，并逐一通知到相关考生。

**六、单位考核**

1.申请考核制考核内容包括外国语、专业课以及综合素质考核，每项满分100分。外国语、专业课考核方式采用笔试。笔试时间不少于45 分钟。

2.综合素质考核成绩满分100分。要求进入考核的考生准备10分钟PPT汇报，汇报内容包括:①个人简介、科研经历和成果介绍；②拟从事研究领域前沿进展；③拟开展的研究工作设想等。考核小组就考生逻辑思维、学术素养、科研水平、创新能力等方面展开提问和考察。综合素质考核时长一般不少于 20 分钟。对综合素质考核不合格（低于60分）者，不予录取。

**3.**录取成绩由材料审核成绩、外语水平考核、专业课考核成绩、综合素质考核成绩四部分组成。成绩均折算成百分制，计算出录取成绩。录取成绩=（材料审核成绩\*10%+（外语水平+专业课考核）/2\*30%+综合素质考核\*60%）。综合素质成绩低于60分者不予录取。

**七、录取**

根据导师招生计划按录取成绩从高分往低分排序录取。拟录取结果经学校招生工作领导小组审批后公示。

**第二附属医院 2023年4月26日**