**山东第一医科大学第一附属医院**

**2023年博士研究生招生录取工作方案**

根据《山东第一医科大学（山东省医学科学院）2023年博士研究生招生录取工作方案》要求，我院博士研究生申请考核制招生复试录取相关工作安排如下:

# 一、招生工作领导小组

医院成立研究生招生工作领导小组，主要职责是负责博士招生期间的院内统筹安排，确保招生所需设备齐全并提供网络技术支持，确保人员培训、材料审核、试题命制、考务组织、试卷评阅、综合素质考核、监督督导等工作顺利进行，确保人员和场所安全及程序规范。

# 二、招生计划

第一批次招生计划共2名，招生导师为：外科学（普通外科学）胡三元教授；肿瘤学安华章教授。

# 三、招生考核方式

根据学校工作安排，本次博士申请考核制招生考核方式由**材料审核和线下考核**两部分组成。

# （一）材料审核

各学科成立材料审核小组，审核小组需对考生材料进行评价打分，打分过程全程录音录像。材料审核成绩排序原则与录取原则一致，按照报考招生导师进行排序。原则上参加考核人数应控制在招生计划的300%，由医院公示材料审核结果并通知进入线下考核的考生。

# （二）招生单位考核

1、根据学校博士研究生招生录取工作安排，**考核采用线下方式考核**。

2、考核小组组成要求：按学科专业组建考核小组，考核小组由5名以上（含5名）博士生指导教师或相关专业副高级职称及以上人员组成（其中博导不少于3名），小组成员须政治素质好、责任心强、公道正派、教学经验丰富。考核组设秘书一名，主要负责考核全程的录音录像、复试记录、复试期间的协调等工作。考核音像材料由考核小组组长和单位研究生招生工作领导小组组长共同签字密封。考核材料，由各单位统一保管，保存期限不少于3年。

3、考核时间：第一批次2月25日-3月2日 ，具体时间另行通知到考生。

4、考核内容

（1）外国语水平考核，满分100分，采用笔试方式考核；

（2）专业课考核，满分100分，采用笔试方式考核；

（3）综合素质考核，满分100分。要求进入考核的考生准备10分钟PPT汇报，汇报内容包括：①个人简介、科研经历和成果介绍；②拟从事研究领域前沿进展；③拟开展的研究工作设想等。考核小组就考生逻辑思维、学术素养、科研水平、创新能力等方面展开提问和考察。综合素质考核时长一般不少于20分钟。对综合素质考核不合格（低于60分）者，不予录取。

综合素质重点考核考生综合运用所学知识的能力、本学科前沿知识及是否具备博士研究生培养的潜能和综合素质。在考察考生专业水平的同时，须加强对考生心理健康状况的考察。

# 四、录取办法

根据导师招生计划按录取成绩从高分往低分排序录取。录取成绩由材料审核成绩、外国语水平考核及专业课考核成绩、综合素质考核成绩四部分组成，四部分折算成百分制。

1、录取成绩=（材料审核成绩\*10%+（外语水平+专业课考核）/2\*30%+综合素质考核\*60%）。

2、综合素质考核不合格（低于60分）者不予录取。

3、思想政治素质和品德考核是保证入学新生质量的重要工作环节，是招生录取工作的重要内容，必须严格遵循实事求是的原则认真做好考核工作，对思想品德考核不合格者不予录取。

# 五、成绩公示

根据学校安排统一组织公示。

1. **工作进度表**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **时间** | **工作安排** | **负责部门** |
| 1月15日-2月12日 | 考生报名 | 研究生部 |
| 2月13日 | 医院召开博士复试工作会议，布置复试具体安排及工作纪律培训 | 医院教育处 |
| 2月14日 | 复试组上报复试工作安排 | 各复试组 |
| 2月14-17日 | 复试组审核考生材料，并进行评分 | 各复试组 |
| 2月20日-24日 | 复试组上报材料审核成绩，确定进入考核人员名单报教育处审核并进行公示 | 各复试组、医院教育处 |
| 2月24日 | 通知进入考核人员具体复试安排 | 各复试组 |
| 2月25日-3月2日 | 各复试组进行考核。医院招生工作专班成员负责复试期间全程督导 | 各复试组、医院教育处 |
| 3月3日 | 各复试组上报医院教育处，由教育审核结果后上报山东第一医科大学研究生部 | 各复试组、医院教育处 |

山东第一医科大学第一附属医院

2023年2月8日