第一附属医院

2025年博士研究生招生录取工作实施细则

 为做好第一附属医院2025年博士研究生招生录取工作，根据学校2025年全日制博士研究生招生章程及招生录取工作方案要求，结合单位实际制定本细则。

 **一、组织领导**

 （一）单位成立由由院长任组长，相关院领导、纪委书记为成员的研究生招生工作领导小组，医院博士研究生招生录取工作在领导小组领导下进行。

（二）成立各专业博士研究生招生考核小组。

**二、报考条件**

参照学校2025年全日制博士研究生招生简章报考条件执行。

**三、考核方式**

考核采取线下方式。

 **四、材料提交要求**

除《山东第一医科大学2025年博士研究生招生章程》要求提供的材料外，考生需要提供2022年1月1日后已发表英文论文的引证检索报告，报告中要标明论文发表当年的JCR分区及影响因子，2022年1月1日后已发表的中文论文需要提供发表期刊的期刊封面、目录页及文章首页，并上传至学校研究生报考服务系统。考生提交的材料需为完整的申请材料，材料提交前需认真核对，确保信息与系统报名信息一致，因信息不一致导致的后续问题及责任由考生承担。上传材料截止时间与报名截止时间一致，单位审核后需补充材料的，补充材料截止时间为2月27日中午12:00。

考生须对所提交材料真实性负责。一经发现存在伪造报考材料、违背学术诚信、提供虚假信息等行为，将根据有关规定严肃处理，包括取消录取资格及学籍等，相应后果由考生承担。

 **五、材料审核**

请考生及时关注系统通知，按照要求补提交材料。单位将在2月28日前完成报考资格审核。

各专业成立材料审核小组，对符合报考条件的考生材料进行评价赋分。材料审核小组对审核结果负责。评分记录由单位集中统一保管。

根据审核情况结合导师招生计划，确定进入考核的人员名单。生源充足的情况下，进入单位考核的人数一般控制在招生计划的300%-500%，进入考核人员名单由将在医院网站公示并通知考生，请考生保持通讯畅通。

**六、单位考核内容**

 （一）硕博连读考核

 采取综合考核方式，一般采取综合答辩方式，重点考核考生思想政治素质品德、综合运用所学知识的能力、创新能力、科研潜质、外语应用能力、临床能力或实践能力等，对考生是否具备博士生培养的潜能和综合素质形成综合考核成绩。综合考核成绩满分100分，低于60分者不予录取。

（二）申请-考核制

1、申请-考核制的考核内容包括外国语、专业课以及综合素质考核，每项满分100分。外国语、专业课考核方式采用笔试，笔试时间原则上不少于45分钟。

2、综合素质考核成绩满分100分。进入考核的考生需准备10分钟PPT汇报，汇报内容包括:①个人简介、科研经历和成果介绍；②拟从事研究领域前沿进展；③拟开展的研究工作设想等。考核小组就考生逻辑思维、学术素养、科研水平、创新能力等方面展开提问和考察。重点考核考生综合运用所学知识的能力、本学科前沿知识及是否具备博士研究生培养的潜能和综合素质。综合素质考核时长一般不少于20分钟。对综合素质考核不合格（低于60分）者，不予录取。

 **七、考核安排**

时间：第一批次拟定时间为2025年3月4日-10日,具体时间另行通知到考生。后续批次另行通知。

**八、录取成绩**

 硕博连读考生综合素质考核成绩即为录取成绩，考生成绩按照招生导师进行排序。

 申请考核录取成绩由材料审核成绩、外语水平考核、专业课考核成绩、综合素质考核成绩四部分组成。成绩均折算成百分制，计算出录取成绩。录取成绩=（材料审核成绩\*10%+（外语水平+专业课考核）/2\*30%+综合素质考核\*60%）。综合素质成绩低于60分者不予录取。考生成绩排序原则同录取原则。

 **九、录取办法**

各考核小组根据导师招生计划，综合考生申请材料审查、考核成绩，以及思想政治素质和品德考核结果等确定拟录取意见，结果报教育处复核并经单位研究生招生工作领导小组确认后报学校，学校审批后统一公示。

1. **博士调剂办法**

如招生导师名下的考生复试均不合格，可在本单位相同专业导师未录取的合格考生中，本着双方自愿的原则进行调剂录取。

联系人：董老师、冯老师 电话：0531-89269583

 第一附属医院 2025年1月21日